

Spis treści

Wprowadzenie	8
Rozdział 1. Pojęcie bytowych i socjalnych potrzeb pracowników w związku z rodzicielstwem.....	15
1.1. Wstęp	15
1.2. Kontrowersje interpretacyjne dotyczące zasady zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników	17
1.3. Podsumowanie	19
Rozdział 2. Uzasadnienie możliwości/konieczności zaspokajania przez pracodawców socjalnych i bytowych potrzeb pracowników związanych z rodzicielstwem	21
2.1. Wstęp.....	21
2.2. Możliwość znalezienia kandydatów do pracy – rynek pracownika	22
2.3. Możliwość zatrzymania zatrudnionych i ich zmotywowanie do pracy ...	25
2.4. Podsumowanie	28
Rozdział 3. Zakres świadczeń dla opiekunów dzieci	29
3.1. Wstęp.....	29
3.2. Gwarancje zatrudnienia i wsparcia po powrocie z urlopów związanych z rodzicielstwem.....	29
3.3. Świadczenia oczekiwane przez opiekunów	30
3.4. Świadczenia oferowane przez pracodawców w świetle danych statystycznych i publikacji prasowych.....	34
3.5. Świadczenia kafeteryjne	36
3.6. Podsumowanie	37
Rozdział 4. Zakładowe źródła prawa pracy jako optymalne miejsce regulowania świadczeń rodzicielskich	38
4.1. Wstęp.....	38
4.2. Zakres przedmiotowy zakładowych źródeł prawa pracy	40
4.3. Zakres podmiotowy uprawnień dla opiekunów dzieci.....	45
4.4. Podsumowanie	47
Rozdział 5. Badania własne	48
5.1. Metodologia	48
5.2. Prezentacja badanej grupy.....	49
5.3. Analiza przyznawanych świadczeń	53

5.3.1. Ogólne uregulowania dotyczące uprawnień opiekunów dzieci.	54
5.3.2. Uprawnienia socjalne finansowane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.	55
5.3.2.1. Pojęcie „dziecka”.	55
5.3.2.2. Dofinansowanie wypoczynku.	56
5.3.2.3. Imprezy świąteczne, paczki świąteczne, bony towarowe. . .	56
5.3.2.4. Organizacja przez pracodawcę żłobków i przedszkoli lub też dofinansowywanie pobytu dzieci w takich placówkach	57
5.3.3. Świadczenia z tytułu urodzenia dziecka.	58
5.3.4. Dodatkowe urlopy i czas wolny w celu możliwości spędzenia wspólnego czasu z dziećmi.	58
5.3.5. Możliwość zapewnienia opieki nad dziećmi	59
5.3.6. Świadczenia szkolne	60
5.3.7. Opieka medyczna	61
5.3.8. Wdrożenie po urloпах związanych z rodzicielstwem.	61
5.3.9. Elastyczność czasu i miejsca pracy	62
5.3.10. Inne ciekawe rozwiązania związane z opieką nad dziećmi.	64
 Podsumowanie i wnioski <i>de lege ferenda</i>	 65
 Załącznik 1. List i ankieta	 67
Załącznik 2. Zestawienie zbadanych autonomicznych źródeł prawa pracy	70
Załącznik 3. Wykaz zagranicznych układów zbiorowych.	78

Table of contents

Introduction	80
Chapter 1. The concept of the living and social needs of workers in connection with parenthood.....	87
1.1. Introduction	87
1.2. Interpretative controversy over the principle of satisfying the living, social and cultural needs of employees.....	89
1.3. Summary.....	91
Chapter 2. Justification of the possibility/necessity for employers to meet the social and living needs of workers with respect to parenthood	93
2.1. Introduction	93
2.2. Possibility to find candidates for work – employee market	94
2.3. Possibility to retain employees and motivate them to work.....	96
2.4. Summary.....	99
Chapter 3. Scope of benefits for child carers.....	101
3.1. Introduction	101
3.2. Guarantees of employment and support after returning from parental leave	101
3.3. Benefits expected by carers.....	102
3.4. Benefits offered by employers in the light of statistical data and press releases	106
3.5. Cafeteria benefits	107
3.6. Summary.....	108
Chapter 4. Company sources of labour law as the optimal place for regulating parental benefits	110
4.1. Introduction	110
4.2. Material scope of company labour law sources	112
4.3. Personal scope of entitlements for child carers	116
4.4. Summary.....	118
Chapter 5. Own research.....	120
5.1. Methodology	120
5.2. Presentation of the study group	121
5.3. Analysis of benefits granted	125
5.3.1. General rules on the rights of child carers.....	125

5.3.2. Social entitlements financed by the employer	126
5.3.2.1. Concept of child	126
5.3.2.2. Holiday funding.....	127
5.3.2.3. Christmas parties, Christmas packages, vouchers	127
5.3.2.4. Organization by the employer of nurseries and kindergartens or co-financing of children's stay in such establishments	128
5.3.3. Childbirth benefits.....	129
5.3.4. Additional holidays and leisure time to spend together with children	130
5.3.5. Possibility of providing childcare	130
5.3.6. School benefits.....	131
5.3.7. Medical care.....	132
5.3.8. Back-on-track programmes after parental leave.....	132
5.3.9. Flexibility of time and place of work	133
5.3.10. Other interesting childcare solutions.....	134
Summary and <i>de lege ferenda</i>	135
References	137
Annex 1. Letter and survey	147
Annex 2. List of examined autonomous sources of labour law.....	150
Annex 3. List of foreign collective agreements	158